

劳动与就业

本所的一般劳动与就业经验几乎涵盖劳动与就业法的各个方面。基本的代理包括就日常运营中产生的众多劳动和就业问题，向人事和人力资源部门提供日常建议和咨询。本所的目标是协助雇主积极预防，从而最大限度地减少其面临的各类劳动与就业法律索赔，无论是涉及不当解雇、歧视，还是由现任或前任雇员提起的其他众多可能诉讼或行政指控。尽管诉讼风险无法完全排除，但劳动与就业业务团队独特之处不仅在于就雇员事务提供建议，更在于与客户共同探究其政策和程序中所有潜在的薄弱环节，从而超越眼下的具体问题，全面审视雇佣关系的各个方面。

除努力避免诉讼外，本所的劳动与就业团队律师在劳动与就业诉讼上花费大量时间，其中包括未能接纳残疾人士；歧视，包括种族、性、性别、民族血统和年龄；违法违纪；不当解雇；举报者诉讼、职场诽谤；和其他基于侵权的就业索赔和个人合同诉讼，以及州和联邦法院及行政机构的仲裁程序。劳动与就业业务团队极其注重提供顶级的辩护服务，其经验丰富的律师熟悉在其执业州内的各类州法院、联邦法院和行政法庭。然而，本所在该领域的律师凭借其深厚的经验以及对法院、仲裁庭和对方律师的熟悉，避免重复劳动，从而在不耗费客户巨额资源的情况下提供卓越的法律服务。

无论是诉讼还是其他劳动与就业事务，劳动与就业业务团队在处理每项代理事务时，都着眼于提供杰出的法律服务，同时也始终将客户的需求铭记在心。业务团队内的律师根据其经验以及高效完成工作的能力被指派负责相应的法律代理事务。本业务团队仅调配为实现积极有效的法律代理所必需的法律资源。因此，业务团队内的律师很少会在任何单一案件上出现任务重叠，并且他们通常会从始至终负责同一项代理事务，以避免因人员变动造成的重复劳动或资源浪费。

我们的律师还在处理与私营部门及公共部门工会相关的各类事务方面为雇主提供协助。本所代表雇主处理此类事务已有近一个世纪的历史，可以追溯到最初工会组织形成与活动的时期。劳动与就业业务团队负责集体谈判协议的协商，以及因这些协议而产生的申诉。另外，我们的劳动律师曾为遭遇罢工的雇主获得禁令，并提起损害赔偿及其他救济措施的诉讼，也曾为面临抵制、怠工、工会组织活动及其他形式工会活动的雇主提供咨询。

劳动与就业业务团队在处理政府审计、索赔、传票和行政听证方面也拥有广泛经验。本所在各政府机构中拥有众多联系人，这往往有助于达成迅速且合理的解决方案。本所甚至与政府机构合作，向客户提供及时的更新信息和建议，这是其数十年来坚持免费提供研讨会和法律快讯承诺的一部分。本业务团队以向商界提供实质性内容而闻名，且不含任何推销性质，旨在帮助其企业客户在快速变化的劳动与就业法领域保持信息同步。

最后，劳动与就业法业务团队的律师在员工福利事务方面拥有广泛经验。该部门处理过《雇员退休收入保障法》(ERISA) 及其他与福利相关的咨询和诉讼，并在起草相关计划方面拥有丰富经验。此外，本业务团队的律师还处理过裁员、医疗保健计划及《平价医疗法案》下的咨询，并起草无数个人及团体离职补偿计划与协议。