

商业秘密保护和限制性承诺

如今，只需轻点鼠标，即可通过电子方式获取并传播公司的重要机密信息，或将客户关系转移给竞争对手，这使得商业秘密的保护变得日益艰难。Archer 的商业秘密保护及限制性承诺业务团队致力于处理因核心员工离职或意图离职并加入竞争对手而引发的各种复杂法律问题。我们在企业聘用员工前为其提供咨询，在员工任职期间协助实施相关协议和政策以防信息盗用，在雇佣关系解除时提供法律意见，并在前员工可能对公司造成竞争损害时提起诉讼。我们的跨专业团队还包括在各种知识产权领域代表客户的交易律师和诉讼律师。

帮助企业保护资产和信息

我们与企业及个人客户合作，提供提前计划所需的咨询、确立客户的权利并保护他们的利益，包括：

- 分析雇主的业务性质及其员工的职责，以确定竞业禁止协议和保密协议的必要性，以及这些协议的适当规定
- 就如何保护机密信息对管理层和员工进行现场培训
- 识别不忠诚员工的警告信号，并确定在这些情况下雇主的可能后果、补救措施和权利

我们的诉前法律服务旨在通过谈判、起草和实施一系列旨在最大化法律保护并帮助避免未来争议的政策与协议，从而协助客户落实相关措施以保护公司资产，这些协议包括：

- 竞业禁止协议、禁止招揽协议和禁止披露协议
- 反客户资源盗取协议
- 供应商之间的保密协议
- 咨询协议
- 离职协议
- 发明协议、发现协议、“雇佣作品”协议、技术协议和“专有技术”协议
- 企业出售以及并购交易中的限制性承诺
- 关于妥善处理员工离职与交接的战略规划和咨询

我们的诉讼服务包括通过申请禁令救济等方式强制执行以下事项：

- 竞业禁止协议和保密协议
- 盗用商业秘密
- 员工叛逃和盗版
- 违反忠诚义务
- 不可避免披露索赔
- 商业侵权
- 诋毁和诽谤
- 反垄断
- 企业出售以及并购交易中的限制性承诺

我们的律师亦为那些寻求从竞争对手处聘用人才的公司提供咨询。我们评估相关风险及潜在风险敞口，分析新员工的任何限制性承诺的可执行性，并协助制定相应程序，以最大限度地降低因聘用竞争对手前员工而可能引发的风险。